

A. Elemento retributivo per efficienza

In percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto

Obiettivo di efficienza* del 6% annuo

MATRICE PER IL CALCOLO

WCM Status		Recuperi di efficienza %				
		<4	4-4,5	4,6-5,4	5,5-6,4	6,5+
No status	50%	0%	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	75%	0%	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	100%	0%	2,50%	3,75%	5,00%	6,00%
Gold	120%	0%	3,00%	4,50%	6,00%	7,20%

* Riduzione dei costi di trasformazione di stabilimento (escluso acquisto dei materiali diretti)

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top left, a signature below it, a signature to the right, and several other signatures at the bottom.

B. Elemento retributivo per raggiungimento obiettivi Piano Industriale FCA 2015-2018

Importo, misurato in percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto, è determinato dal raggiungimento del
Obiettivo Risultato Operativo EMEA (escluse JVs)
 certificato da un auditor esterno

CRITERI DI EROGAZIONE

Obiettivo Risultato Operativo	Risultato Operativo EMEA	Importo garantito prepagato in quote trimestrali*	Importo pagato a fine piano
<80,0%	6,0%	6,0%	0,0%
80,0%	8,0%	6,0%	2,0%
81,0%	8,2%	6,0%	2,2%
82,0%	8,4%	6,0%	2,4%
83,0%	8,6%	6,0%	2,6%
84,0%	8,8%	6,0%	2,8%
85,0%	9,0%	6,0%	3,0%
86,0%	9,2%	6,0%	3,2%
87,0%	9,4%	6,0%	3,4%
88,0%	9,6%	6,0%	3,6%
89,0%	9,8%	6,0%	3,8%
90,0%	10,0%	6,0%	4,0%
91,0%	10,2%	6,0%	4,2%
92,0%	10,4%	6,0%	4,4%
93,0%	10,6%	6,0%	4,6%
94,0%	10,8%	6,0%	4,8%
95,0%	11,0%	6,0%	5,0%
96,0%	11,2%	6,0%	5,2%
97,0%	11,4%	6,0%	5,4%
98,0%	11,6%	6,0%	5,6%
99,0%	11,8%	6,0%	5,8%
100,0%	12,0%	6,0%	6,0%
101,0%	12,4%	6,0%	6,4%
102,0%	12,8%	6,0%	6,8%
103,0%	13,2%	6,0%	7,2%
104,0%	13,6%	6,0%	7,6%
105,0%	14,0%	6,0%	8,0%
106,0%	14,4%	6,0%	8,4%
107,0%	14,8%	6,0%	8,8%
108,0%	15,2%	6,0%	9,2%
109,0%	15,6%	6,0%	9,4%
110,0%	16,0%	6,0%	10,0%
111,0%	16,4%	6,0%	10,4%
112,0%	16,8%	6,0%	10,8%
113,0%	17,2%	6,0%	11,2%
114,0%	17,6%	6,0%	11,6%
115,0%	18,0%	6,0%	12,0%
116,0%	18,4%	6,0%	12,4%
117,0%	18,8%	6,0%	12,8%
118,0%	19,2%	6,0%	13,2%
119,0%	19,6%	6,0%	13,6%
120,0%	20,0%	6,0%	14,0%
120%+	20,0%	6,0%	14,0%

* Una quota pari al 6% della retribuzione base annua sopra indicata verrà erogata in quote trimestrali dal 2015 al 2018

ELENCO SOCIETA'

FCA Italy s.p.a.

FCA Melfi s.p.a.

SEVEL s.p.a.

ABARTH & C. s.p.a.

C.R.F. s.c.p.a.

EASY DRIVE s.r.l.

FCA CENTER ITALIA s.p.a.

FCA CUSTOMER SERVICES CENTRE s.r.l.

FCA FLEET & TENDERS s.r.l.

FCA RES s.p.a.

FIDIS s.p.a.

i-FAST AUTOMOTIVE LOGISTICS s.r.l.

i-FAST CONTAINER LOGISTICS s.p.a.

CG ITALIA OPERATIONS s.r.l.

CODEFIS s.c.p.a.

MASERATI s.p.a.

FCA GROUP PURCHASING s.r.l.



ELENCO STABILIMENTI

FCA Italy – Polo Produttivo Torino – sito Mirafiori Plant

FCA Italy – Polo Produttivo Torino – sito Avv. G.Agnelli Plant / Unità Sottogruppi Lastratura Grugliasco

FCA Italy – Mirafiori Powertrain Plant

FCA Italy – Mirafiori Presse Plant

FCA Italy – Verrone Powertrain Plant

FCA Italy – VM Motori

FCA Italy – Stabilimento di Piedimonte S.Germano / Unità Sottogruppi Lastratura Cassino-Villa S. Lucia

FCA Italy – GB Vico Plant – sede di Pomigliano d'Arco

FCA Italy – Pratola Serra Powertrain Plant

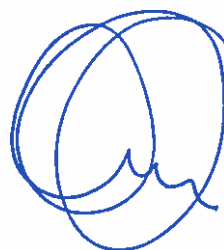
FCA Italy – Termoli Powertrain Plant

FCA Italy – Mopar Service, Parts & Customer Care / FCA Customer Service Centre

FCA Melfi

SEVEL

MASERATI



A. Elemento retributivo per Efficienza Stabilimento

In percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto

Obiettivo di efficienza* annuo

MATRICE PER IL CALCOLO

WCM STATUS	RECUPERI DI EFFICIENZA %							
	<4	4-4,5	4,6-5,4	5,5-6,4	6,5-7,4	7,5-8,4	8,5-9,4	9,5-10,5
No status 50%	0%	0%	0%	2,50%	3,00%	3,60%	4,50%	5,00%
Bronze 75%	0%	0%	3,00%	3,75%	4,50%	5,40%	6,00%	6,00%
Silver 100%	0%	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,20%	7,20%	7,20%
Gold	0%	5,00%	6,00%	6,50%	7,20%	7,20%	7,20%	7,20%

* Riduzione dei costi di trasformazione di stabilimento (escluso acquisto dei materiali diretti)

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right. A blue signature 'RAM' is visible at the bottom center.

B. Elemento retributivo per Raggiungimento Obiettivi Piano Industriale Magneti Marelli 2015-2018

Importo, misurato in percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto, è determinato dal raggiungimento dell'Obiettivo Risultato Operativo MAGNETI MARELLI WW certificato da un auditor esterno

CRITERI DI EROGAZIONE

Obiettivo Risultato Operativo	Risultato Operativo MM	Importo garantito prepagato in quote trimestrali*	Importo pagato a fine piano
<80,0%	6,0%	6,0%	0,0%
80,0%	8,0%	6,0%	2,0%
81,0%	8,2%	6,0%	2,2%
82,0%	8,4%	6,0%	2,4%
83,0%	8,6%	6,0%	2,6%
84,0%	8,8%	6,0%	2,8%
85,0%	9,0%	6,0%	3,0%
86,0%	9,2%	6,0%	3,2%
87,0%	9,4%	6,0%	3,4%
88,0%	9,6%	6,0%	3,6%
89,0%	9,8%	6,0%	3,8%
90,0%	10,0%	6,0%	4,0%
91,0%	10,2%	6,0%	4,2%
92,0%	10,4%	6,0%	4,4%
93,0%	10,6%	6,0%	4,6%
94,0%	10,8%	6,0%	4,8%
95,0%	11,0%	6,0%	5,0%
96,0%	11,2%	6,0%	5,2%
97,0%	11,4%	6,0%	5,4%
98,0%	11,6%	6,0%	5,6%
99,0%	11,8%	6,0%	5,8%
100,0%	12,0%	6,0%	6,0%
101,0%	12,4%	6,0%	6,4%
102,0%	12,8%	6,0%	6,8%
103,0%	13,2%	6,0%	7,2%
104,0%	13,6%	6,0%	7,6%
105,0%	14,0%	6,0%	8,0%
106,0%	14,4%	6,0%	8,4%
107,0%	14,8%	6,0%	8,8%
108,0%	15,2%	6,0%	9,2%
109,0%	15,6%	6,0%	9,4%
110,0%	16,0%	6,0%	10,0%
111,0%	16,4%	6,0%	10,4%
112,0%	16,8%	6,0%	10,8%
113,0%	17,2%	6,0%	11,2%
114,0%	17,6%	6,0%	11,6%
115,0%	18,0%	6,0%	12,0%
116,0%	18,4%	6,0%	12,4%
117,0%	18,8%	6,0%	12,8%
118,0%	19,2%	6,0%	13,2%
119,0%	19,6%	6,0%	13,6%
120,0%	20,0%	6,0%	14,0%
120%+	20,0%	6,0%	14,0%

* Una quota pari al 6% della retribuzione base annua sopra indicata verrà erogata in quote trimestrali dal 2015 al 2018

ELENCO SOCIETA'

AUTOMOTIVE LIGHTING ITALIA S.p.A.

MAGNETI MARELLI S.p.a

PLASTIC COMPONENTS AND MODULES AUTOMOTIVE S.p.A.

SISTEMI SOSPENSIONI S.p.A.



A collection of handwritten signatures in black and blue ink. The signatures are arranged in two rows. The top row contains five signatures: a circular scribble, a signature with 'hr.' below it, a signature with a large loop, a signature that appears to be 'ofunt', and a signature with a long horizontal stroke. The bottom row contains three signatures: a signature that appears to be 'RDM', a signature that appears to be 'Or', and a signature that appears to be 'Gy'.

ELENCO STABILIMENTI

PLASTIC COMPONENTS AND MODULES AUTOMOTIVE S.p.A.

- Stabilimento di NAPOLI
- Stabilimento di ATESSA
- Stabilimento di PALIANO
- Stabilimento di SAN BENIGNO
- Stabilimento di VENARIA
- Stabilimento di TITO SCALO
- Stabilimento di GRUGLIASCO (EX TEA)
- SBHE VENARIA
- SOFFIAGGIO POLIMERI S.R.L.

AUTOMOTIVE LIGHTING ITALIA S.p.A.

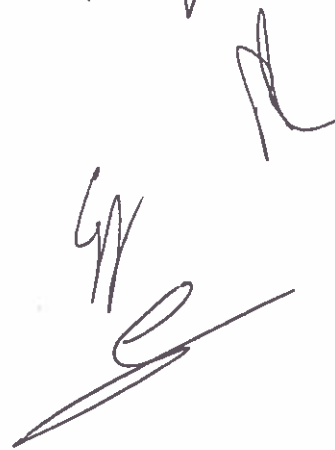
- Stabilimento di TOLMEZZO
- Stabilimento di VENARIA

MAGNETI MARELLI S.p.A.

- Stabilimento CORBETTA Electronics
- Stabilimento di VENARIA Exhaust
- Stabilimento di BARI
- Stabilimento di CREVALCORE
- Stabilimento di CAIVANO Exhaust

SISTEMI SOSPENSIONI S.p.A.

- Stabilimento di SULMONA
- Stabilimento di RIVALTA
- Stabilimento di MELFI



A. A.1. Elemento retributivo per efficienza (Qualità del Prodotto)

In percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto

Obiettivo dei demeriti di qualità*

2015=39 2016=37 2017=35 2018=33

MATRICE PER IL CALCOLO

WCM status		Valore demerito (range) 2015			
		>48	48-42	41-35	<35
No status	50%	0%	0,94%	1,25%	1,50%
Bronze	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Silver	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
≥ 8 punti anno WCM	+25%	Si somma alla % di riferimento status			
WCM status		Valore demerito (range) 2016			
		>46	46-40	39-33	<33
No status	50%	0%	0,94%	1,25%	1,50%
Bronze	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Silver	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
≥ 8 punti anno WCM	+25%	Si somma alla % di riferimento status			
WCM status		Valore demerito (range) 2017			
		>44	44-38	37-31	<31
No status	50%	0%	0,94%	1,25%	1,50%
Bronze	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Silver	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
≥ 8 punti anno WCM	+25%	Si somma alla % di riferimento status			
WCM status		Valore demerito (range) 2018			
		>42	42-36	35-29	<29
No status	50%	0%	0,94%	1,25%	1,50%
Bronze	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Silver	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
≥ 8 punti anno WCM	+25%	Si somma alla % di riferimento status			

* Valore pesato dei demeriti di qualità del prodotto di stabilimento

ALLEGATO 1

A2. Elemento retributivo per efficienza (Qualità dei Progetti)

In percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto

Obiettivo di realizzazione delle attività di progetto (*milestone*)*
 2015=90% 2016=92% 2017=94% 2018=96%

MATRICE PER IL CALCOLO

Ritardo (gg)		% Realizzazione (<i>range</i>) 2015			
		<82	82-87	>87-92	>92
Underscore (>24)	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Score (14-24)	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
Overachievement (<14)	120%	0%	2,25%	3,00%	3,60%
Ritardo (gg)		% Realizzazione (<i>range</i>) 2016			
		<84	84-89	>89-94	>94
Underscore (>22)	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Score (12-22)	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
Overachievement (<12)	120%	0%	2,25%	3,00%	3,60%
Ritardo (gg)		% Realizzazione (<i>range</i>) 2017			
		<86	86-91	>91-96	>96
Underscore (>20)	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Score (10-20)	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
Overachievement (<10)	120%	0%	2,25%	3,00%	3,60%
Ritardo (gg)		% Realizzazione (<i>range</i>) 2018			
		<88	88-93	>93-98	>98
Underscore (>18)	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Score (8-18)	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
Overachievement (<8)	120%	0%	2,25%	3,00%	3,60%

* Quality Assurance Milestone Metric (QAMM) dei progetti acquisiti/progettati/realizzati in EMEA

2

B. Elemento retributivo per Raggiungimento Obiettivi Piano Industriale COMAU 2015-2018

Importo, misurato in percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto, è determinato dal raggiungimento

Obiettivo Risultato Operativo COMAU WW

certificato da un auditor esterno

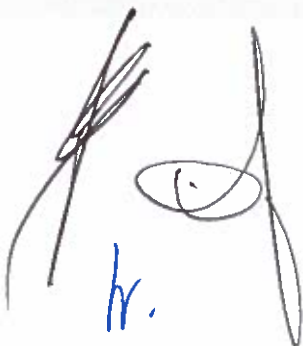
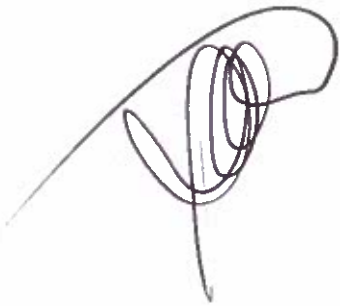
Obiettivo Risultato Operativo	Risultato Operativo Comau WW	Importo garantito prepagato in quote trimestrali*	Importo pagato a fine piano
<80,0%	6,0%	6,0%	0,0%
80,0%	8,0%	6,0%	2,0%
81,0%	8,2%	6,0%	2,2%
82,0%	8,4%	6,0%	2,4%
83,0%	8,6%	6,0%	2,6%
84,0%	8,8%	6,0%	2,8%
85,0%	9,0%	6,0%	3,0%
86,0%	9,2%	6,0%	3,2%
87,0%	9,4%	6,0%	3,4%
88,0%	9,6%	6,0%	3,6%
89,0%	9,8%	6,0%	3,8%
90,0%	10,0%	6,0%	4,0%
91,0%	10,2%	6,0%	4,2%
92,0%	10,4%	6,0%	4,4%
93,0%	10,6%	6,0%	4,6%
94,0%	10,8%	6,0%	4,8%
95,0%	11,0%	6,0%	5,0%
96,0%	11,2%	6,0%	5,2%
97,0%	11,4%	6,0%	5,4%
98,0%	11,6%	6,0%	5,6%
99,0%	11,8%	6,0%	5,8%
100,0%	12,0%	6,0%	6,0%
101,0%	12,4%	6,0%	6,4%
102,0%	12,8%	6,0%	6,8%
103,0%	13,2%	6,0%	7,2%
104,0%	13,6%	6,0%	7,6%
105,0%	14,0%	6,0%	8,0%
106,0%	14,4%	6,0%	8,4%
107,0%	14,8%	6,0%	8,8%
108,0%	15,2%	6,0%	9,2%
109,0%	15,6%	6,0%	9,4%
110,0%	16,0%	6,0%	10,0%
111,0%	16,4%	6,0%	10,4%
112,0%	16,8%	6,0%	10,8%
113,0%	17,2%	6,0%	11,2%
114,0%	17,6%	6,0%	11,6%
115,0%	18,0%	6,0%	12,0%
116,0%	18,4%	6,0%	12,4%
117,0%	18,8%	6,0%	12,8%
118,0%	19,2%	6,0%	13,2%
119,0%	19,6%	6,0%	13,6%
120,0%	20,0%	6,0%	14,0%
120%+	20,0%	6,0%	14,0%

* Una quota pari al 6% della retribuzione base annua sopra indicata verrà erogata in quote trimestrali dal 2015 al 2018

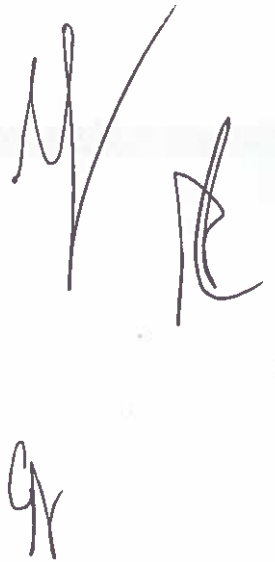
Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large blue signature in the center and several other scribbles and initials in black and blue ink.

ELENCO SOCIETA'

COMAU S.p.A.





tr.




ELENCO STABILIMENTI

Unità Produttiva di Grugliasco


h.
st LC


RAM





gr

A. Elemento retributivo per efficienza (Riduzione del costo di trasformazione)

In percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto

Riduzione % del costo di trasformazione * (€ / Kg)
--

MATRICE PER IL CALCOLO

WCM Status		Riduzione costo trasformazione %				
		<3,5	3,5-4,5	4,6-5,4	5,5-6,4	6,5+
No status	50%	0%	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	75%	0%	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	100%	0%	2,50%	3,75%	5,00%	6,00%
≥ 8 punti anno WCM	+25%	Si somma alla % di riferimento status				

* Base costi di trasformazione e tonnello venduto (escluso acquisto dei materiali diretti e ammortamenti)

B. Elemento retributivo per Raggiungimento Obiettivi Piano Industriale Teksid Aluminum S.r.l. 2015-2018

Importo, misurato in percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto, determinato dal raggiungimento dell'

Obiettivo Risultato Operativo Teksid Aluminum S.r.l.

certificato da un auditor esterno

Obiettivo Risultato Operativo	Risultato Operativo TK AL	Importo garantito prepagato in quote trimestrali*	Importo pagato a fine piano
<80,0%	6,0%	6,0%	0,0%
80,0%	8,0%	6,0%	2,0%
81,0%	8,2%	6,0%	2,2%
82,0%	8,4%	6,0%	2,4%
83,0%	8,6%	6,0%	2,6%
84,0%	8,8%	6,0%	2,8%
85,0%	9,0%	6,0%	3,0%
86,0%	9,2%	6,0%	3,2%
87,0%	9,4%	6,0%	3,4%
88,0%	9,6%	6,0%	3,6%
89,0%	9,8%	6,0%	3,8%
90,0%	10,0%	6,0%	4,0%
91,0%	10,2%	6,0%	4,2%
92,0%	10,4%	6,0%	4,4%
93,0%	10,6%	6,0%	4,6%
94,0%	10,8%	6,0%	4,8%
95,0%	11,0%	6,0%	5,0%
96,0%	11,2%	6,0%	5,2%
97,0%	11,4%	6,0%	5,4%
98,0%	11,6%	6,0%	5,6%
99,0%	11,8%	6,0%	5,8%
100,0%	12,0%	6,0%	6,0%
101,0%	12,4%	6,0%	6,4%
102,0%	12,8%	6,0%	6,8%
103,0%	13,2%	6,0%	7,2%
104,0%	13,6%	6,0%	7,6%
105,0%	14,0%	6,0%	8,0%
106,0%	14,4%	6,0%	8,4%
107,0%	14,8%	6,0%	8,8%
108,0%	15,2%	6,0%	9,2%
109,0%	15,6%	6,0%	9,4%
110,0%	16,0%	6,0%	10,0%
111,0%	16,4%	6,0%	10,4%
112,0%	16,8%	6,0%	10,8%
113,0%	17,2%	6,0%	11,2%
114,0%	17,6%	6,0%	11,6%
115,0%	18,0%	6,0%	12,0%
116,0%	18,4%	6,0%	12,4%
117,0%	18,8%	6,0%	12,8%
118,0%	19,2%	6,0%	13,2%
119,0%	19,6%	6,0%	13,6%
120,0%	20,0%	6,0%	14,0%
120%+	20,0%	6,0%	14,0%

* Una quota pari al 6% della retribuzione base annua sopra indicata verrà erogata in quote trimestrali dal 2015 al 2018

ELENCO SOCIETA'

TEKSID ALUMINUM S.r.l.

TEKSID SpA – Sede di Carmagnola

A cluster of handwritten signatures in black and blue ink, including a large blue scribble and a signature with a star-like symbol.Two handwritten signatures in black ink, one appearing as 'M' and the other as 'R'.A large handwritten signature in blue ink, possibly starting with 'Q'.A small handwritten signature in black ink, possibly 'GN'.A large handwritten signature in blue ink, possibly 'RBM'.

ELENCO STABILIMENTI

Stabilimento di Carmagnola

A cluster of handwritten signatures in black and blue ink, appearing to be initials or names.A single handwritten signature in black ink, consisting of a few strokes.A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'M' and 'R'.A large handwritten signature in blue ink, starting with a prominent '@' symbol.A small handwritten signature in black ink, possibly 'GN'.A handwritten signature in blue ink, possibly 'RAM'.

A. Elemento retributivo per efficienza

In percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto

Net Operating Expenses annuale= dato comunicato annualmente entro Q1

MATRICE PER IL CALCOLO

Risultato / Obiettivo	>120%	119%	...	110%	100%	99%	...	90%	<80%
	0%	0,25%	...	2,5%	5%	5,11%	...	6,1%	7,2%

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right.

B. Elemento retributivo per_Raggiungimento Obiettivi Piano FCA BANK 2015-2018

Importo, misurato in percentuale sulla retribuzione base annua individuata nel presente contratto, determinato dal raggiungimento dell'

Obiettivo Normalized ROE FCA Bank Group (EMEA)

certificato da un auditor esterno

Obiettivo Normalized ROE	Normalized ROE FCA Bank	Importo garantito prepagato in quote trimestrali*	Importo pagato a fine piano
<80,0%	6,0%	6,0%	0,0%
80,0%	8,0%	6,0%	2,0%
81,0%	8,2%	6,0%	2,2%
...	...	6,0%	...
100,0%	12,0%	6,0%	6,0%
101,0%	12,4%	6,0%	6,4%
...	...	6,0%	...
120,0%	20,0%	6,0%	14,0%
120%+	20,0%	6,0%	14,0%

* Una quota pari al 6% della retribuzione base annua verrà erogata in quote trimestrali dal 2015 al 2018

Handwritten signatures in blue ink, including several scribbles and legible initials such as 'RAM', 'GR', and 'R'.

ELENCO SOCIETA'

FCA BANK S.p.A.

LEASYS S.p.A.













ELENCO SEDI

Tutte



A cluster of handwritten signatures in black ink. At the top left is a signature with several parallel diagonal strokes. To its right is a signature with a large loop. Below these are two more signatures, one appearing to be 'AG' and another with a large loop. At the bottom left of this cluster is a signature with a large loop and the letters 'tr.' written below it.



Two handwritten signatures in black ink. The top one consists of several parallel diagonal strokes. The bottom one is a signature with a large loop and a vertical stroke.



Two handwritten signatures in blue ink. The left one is a signature with several parallel diagonal strokes. The right one is a signature with a large loop and a vertical stroke. Below the right signature is another signature with several parallel diagonal strokes.

ELENCO SOCIETÀ'

FCA SERVICES S.p.A.
SADI S.p.A
ORIONE S.c.p.A.
SIRIO SCPA
DEPOSITO AVOGADRO S.p.A
FCA GROUP MARKETING S.p.A
FIAT CHRYSLER FINANCE S.p.A
FCA SE.P.IN. S.c.p.A.
FCA N.V.
FCA PARTECIPAZIONI S.p.A.
FIAT CHRYSLER. RISK MANAGEMENT S.p.A
SISPORT S.p.A

Rientrano comunque in questo ambito tutte le società facenti capo a Holding e Diverse

RBM

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]

Elemento retributivo per efficienza di stabilimento

In percentuale sulla retribuzione convenzionale annua lorda individuata nel presente contratto.

Obiettivo di efficienza* annuo

MATRICE PER IL CALCOLO

WCM status		Recuperi di efficienza %				
		< 4	4- 4,5	4,6 - 5,4	5,5- 6,4	6,5+
No status	50%	0%	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	75%	0%	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	100%	0%	2,50%	3,75%	5,00%	6,00%
Gold	120%	0%	3,00%	4,50%	6,00%	7,20%

* Riduzione dei costi di trasformazione di stabilimento (escluso acquisto materiali diretti)

Elemento retributivo per Raggiungimento Obiettivi Piano Industriale EMEA di CNH Industrial 2015-2018

Importo, misurato in percentuale sulla retribuzione convenzionale annua lorda individuata nel presente contratto, è determinato dal raggiungimento dell'Obiettivo di Risultato Operativo EMEA di CNH Industrial così come verificato da esperti esterni.

CRITERI DI EROGAZIONE

Obiettivo Risultato Operativo	Risultato Operativo EMEA	Importo garantito prepagato in quote trimestrali*	Importo pagato a fine piano
<80,0%	6,0%	6,0%	0,0%
80,0%	8,0%	6,0%	2,0%
81,0%	8,2%	6,0%	2,2%
82,0%	8,4%	6,0%	2,4%
83,0%	8,6%	6,0%	2,6%
84,0%	8,8%	6,0%	2,8%
85,0%	9,0%	6,0%	3,0%
86,0%	9,2%	6,0%	3,2%
87,0%	9,4%	6,0%	3,4%
88,0%	9,6%	6,0%	3,6%
89,0%	9,8%	6,0%	3,8%
90,0%	10,0%	6,0%	4,0%
91,0%	10,2%	6,0%	4,2%
92,0%	10,4%	6,0%	4,4%
93,0%	10,6%	6,0%	4,6%
94,0%	10,8%	6,0%	4,8%
95,0%	11,0%	6,0%	5,0%
96,0%	11,2%	6,0%	5,2%
97,0%	11,4%	6,0%	5,4%
98,0%	11,6%	6,0%	5,6%
99,0%	11,8%	6,0%	5,8%
100,0%	12,0%	6,0%	6,0%
101,0%	12,4%	6,0%	6,4%
102,0%	12,8%	6,0%	6,8%
103,0%	13,2%	6,0%	7,2%
104,0%	13,6%	6,0%	7,6%
105,0%	14,0%	6,0%	8,0%
106,0%	14,4%	6,0%	8,4%
107,0%	14,8%	6,0%	8,8%
108,0%	15,2%	6,0%	9,2%
109,0%	15,6%	6,0%	9,4%
110,0%	16,0%	6,0%	10,0%
111,0%	16,4%	6,0%	10,4%
112,0%	16,8%	6,0%	10,8%
113,0%	17,2%	6,0%	11,2%
114,0%	17,6%	6,0%	11,6%
115,0%	18,0%	6,0%	12,0%
116,0%	18,4%	6,0%	12,4%
117,0%	18,8%	6,0%	12,8%
118,0%	19,2%	6,0%	13,2%
119,0%	19,6%	6,0%	13,6%
120,0%	20,0%	6,0%	14,0%
120%+	20,0%	6,0%	14,0%

* Una quota pari al 6% della retribuzione base annua sopra indicata verrà erogata in quote trimestrali dal 2015 al 2018

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Elenco Stabilimenti per Società di appartenenza

CNH Industrial Italia SpA – Lecce

CNH Industrial Italia SpA – Jesi

CNH Industrial Italia SpA – Modena

New Holland Construction Machinery SpA – San Mauro Torinese

Iveco SpA – Suzzara

Iveco SpA – Brescia CV

Iveco Spa – Brescia Mezzi Speciali

Iveco Defence SpA – Bolzano (incluso Vittorio Veneto)

Astra Veicoli Industriali SpA - Piacenza

FPT Industrial SpA – Torino driveline

FPT Industrial SpA – Torino motori

FPT Industrial SpA – Foggia

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including 'M. Marino', 'E. Marino', and various stylized initials.

ELENCO SOCIETA'

CNH Industrial NV

CNH Industrial Finance SpA

CNH Industrial Italia SpA

CNH Industrial Financial Services SA

CNH Industrial Services Srl

New Holland Construction Machinery SpA

Iveco SpA

Iveco Finanziaria SpA

Iveco Defence Vehicles SpA

Astra Veicoli Industriali SpA

Officine Brennero SpA

FPT Industrial SpA

Altra SpA

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. Some signatures are more legible, such as 'E. Ammi' and 'Mensura', while others are highly stylized and difficult to decipher. The signatures are written in various orientations and sizes.